

# Nuevas y diversas ciudadanías:

*Por el cuidado de la vida, la democracia de género y el derecho a la paz*



2023

**Informe** de gestión



**Conciudadanía**

Para que los derechos sean hechos



## **Corporación Conciudadanía**

NIT: 800150405-4

### **CONSEJO DE DIRECCIÓN**

#### **Adriana Sampedro Cuartas**

Presidenta

#### **Nelson Duque Arias**

Vicepresidente

#### **Gloria Ríos Madrid**

Secretaria

#### **Nelson Restrepo Ramírez**

Consejero

#### **Gisela Andrea Aguirre García**

Consejera

#### **Gloria Ospina Saldarriaga**

Consejera

#### **Raúl Arango Piedrahita**

Consejero

### **COMITÉ OPERATIVO**

#### **Gloria Amparo Alzate Castaño**

Directora y representante legal

#### **Jharry Martínez**

Coordinador Línea Paz y Reconciliación

#### **Juan Fernando Bernal**

Coordinador Línea Democracia Local

#### **Nelson Restrepo Ramírez**

Coordinador Línea Ciudadanía Ambiental

#### **Mery Gutiérrez Granda**

Coordinadora Administrativa y Financiera

#### **Gisela Andrea Aguirre García**

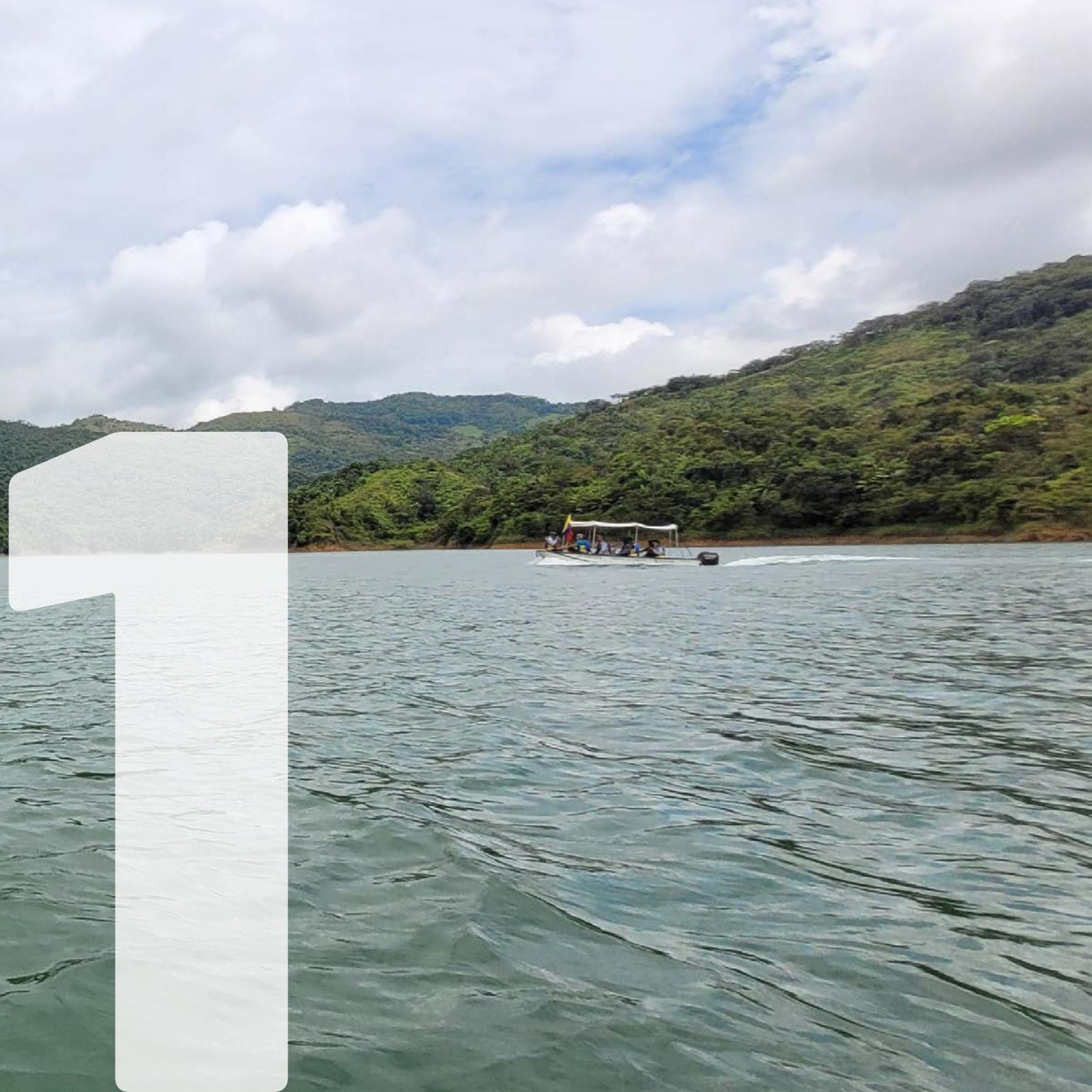
Coordinadora Área Gestión del Conocimiento

#### **Sara López Acevedo**

Área de Comunicaciones

# Contenido

<b>1. Contexto .....</b>	<b>5</b>
<b>2. Impacto: datos relevantes .....</b>	<b>11</b>
<b>3. Recursos y Proyectos.....</b>	<b>17</b>
<b>4. Cumplimiento de objetivo general .....</b>	<b>20</b>
<b>5. Cumplimiento por líneas temáticas .....</b>	<b>24</b>
5.1. Línea: democracia local y de género.....	24
5.2. Línea: paz y reconciliación .....	29
5.3. Línea ciudadanía ambiental y ecológica.....	32
5.4. Línea: fortalecimiento institucional .....	36
Indicador 1: gestión del conocimiento .....	37
Indicador 2: comunicaciones .....	39
Indicador 3: comunicaciones .....	42
Indicador 4: sostenibilidad financiera.....	43
<b>6. Ambiente laboral .....</b>	<b>46</b>
6.1. Equipo humano .....	46
6.2. Acciones de fortalecimiento y bienestar laboral .....	48
6.3. Cumplimiento de disposiciones legales.....	50
<b>7. Enlazando nuestras apuestas .....</b>	<b>52</b>
7.1. Aliados institucionales.....	52
7.2. Plataformas y redes .....	53
<b>8. Lo que nos reta .....</b>	<b>56</b>
Del contexto .....	56
Internos.....	57



# Contexto

Nuestra acción en los territorios ha estado atravesada por múltiples conflictividades, en las que se evidencia la polarización y reacción política frente a un gobierno de izquierda, inédito en el país, que puso a la derecha a retarse en la búsqueda de mantenerse vigente, y en la obsesión por recuperar el poder en el departamento y en los municipios a través de las elecciones locales, tal como sucedió.

En las elecciones locales los partidos tradicionales llegaron al poder: El Centro Democrático ganó la Gobernación de Antioquia con el 36,7% de los votos, y a la Alcaldía de Medellín el partido "Creemos", una coalición del Partido de la U y el Centro Democrático, logró obtener el 73,36% de la votación. Ninguno de ellos enfrenta oposición en la Asamblea de Antioquia y el Concejo de Medellín, respectivamente.

En otras ciudades capitales de Colombia como Cali, Bogotá y Barranquilla, la tendencia de los resultados fue similar, proyectos políticos cuyas agendas, en su mayoría, son antagónicas a las del Gobierno nacional. Este es un contexto político de oposición abierta al gobierno de Gustavo Petro, lo que hará muy difícil que la agenda de cambio, que coincide con gran parte

Centro Democrático  
ganó la Gobernación  
de Antioquia con

**36,7 %**

del total  
de votos

de los ideales de las organizaciones de la sociedad civil con las cuales trabajamos en los territorios, pueda avanzar en el departamento.

La oposición, sin pudor y valiéndose de todas las estrategias posibles, se percibe desde el nivel local hasta el nacional como un bloque de poder con fuerte influencia en decisiones políticas urgentes que requiere el país, tales como la elección de la nueva Fiscal, obstaculizando procesos y propuestas de cambio. A esto se suma la desinformación intencionada

por medios de comunicación y opinadores de cobertura nacional, junto con errores del Gobierno derivados de la falta de estrategia para contención a la oposición, inexperiencia, sordera y poco espacio al diálogo, caracterizando la relación del Gobierno con la ciudadanía. Además, las prácticas corruptas de la tradición política nacional, que aún tiene funcionarios/as en la estructura del Gobierno, comprometen la gobernabilidad del presidente. Como lo dicen algunos: "tenemos presidente, pero no Gobierno". El diálogo político se ve cada vez más lejano y caótico.





*La **Paz Total** es una propuesta arriesgada e inédita en este país, ya que por primera vez se está negociando con actores armados y bandas criminales de distinto origen e intereses.*

El Acuerdo nacional, necesario para las transiciones estructurales, la paz, justicia social y climática, no logra avanzar.

El sector social que se movilizó y propuso agenda de cambio hoy no se ve lo suficientemente crítico y exigente, por falta de información clara y contundente. Hay una mezcla de lo viejo que no desaparece y de lo nuevo que no logra afianzarse. Se observan tensiones con las comunidades indígenas, así como con los sindicatos, por algunos temas de las reformas. Además, se acusa al Gobierno de incumplir el Acuerdo Final con las FARC-EP y las recomendaciones de la Comisión para el Esclarecimiento de la Verdad.

En los territorios, las nuevas dinámicas del conflicto armado y las bandas criminales asociadas a las economías ilegales no dan tregua. Actualmente distintos actores armados ilegales se

disputan los territorios y ponen sus ojos en la población más joven de todas las subregiones de Antioquia, como el Suroeste, el Occidente y las zonas rurales del Oriente, aunque públicamente manifiesten intenciones de negociación con el Gobierno nacional en el marco del proceso de Paz total.

La Paz Total es una propuesta arriesgada e inédita en este país, ya que por primera vez se está negociando con actores armados y bandas criminales de distinto origen e intereses. Para el diálogo con ELN el marco jurídico es más claro, pero esta guerrilla tiene una estructura y funcionamiento que dificulta la unidad de mando, y por lo tanto mientras se negocia en la mesa y pactan ceses de fuego, en los territorios las acciones bélicas y el secuestro se mantienen, deslegitimando el proceso y poniendo en riesgo las conversaciones, pues cada actor acusa al otro de incumplimiento de los acuerdos.

Aun así, el gobierno persiste en su apuesta por la Paz Total, avanza con altibajos el diálogo con el ELN, e instaló el Comité Nacional de Participación, que en el 2023 movilizó a 4388 personas y 2185 organizaciones en los encuentros territoriales y sectoriales, para diseñar

la estrategia de participación. Entre las propuestas que surgen del proceso con el ELN están las comisiones territoriales de paz y la priorización de 8 regiones de paz, para desarrollar planes de transformación territorial. La Paz Urbana, que se está dando en territorios como Medellín, avanza con muchas dificultades y pocas claridades, pues de entrada no cuenta con un marco jurídico que la soporte.

De la implementación del Acuerdo Final de Paz con las FARC-EP, se resalta el desarrollo investigativo de los macro casos de las ejecuciones extrajudiciales (Dabeiba y Granada) a cargo de la JEP; la comparecencia de algunos exparamilitares de las AUC; los avances de la UBPD en relación con la identificación de sitios de interés forense en el país (entre ellos algunos cementerios en Antioquia), y el primer año de entrega del informe "Hay futuro si hay verdad", que en relación a sus 64 recomendaciones para el cambio hacia la paz presentó una ventana de oportunidad en el escenario electoral de 2023, y en los primeros meses del año 2024 en relación a la construcción de planes de desarrollo locales.

En los temas ambientales de actualidad de nuestro interés, se encuentra en consulta previa el Código Minero, así como la conformación de la empresa estatal minera y la política de transición energética justa. Además, pasó en primer debate el Proyecto de Ley sobre la Gestión Comunitaria del Agua.

Para disgusto del gobernador de Antioquia, el Gobierno nacional suspendió la delegación de competencias en materia minera a la Gobernación de Antioquia. Además, en enero 30 de 2024 se expidió el decreto que "establece los criterios para identificar, delimitar y declarar reservas de recursos naturales de carácter temporal con el objetivo de



*En los **temas ambientales** de actualidad de nuestro interés, se encuentra en consulta previa el Código Minero, así como la conformación de la empresa estatal minera y la política de transición energética justa.*

contribuir al ordenamiento minero ambiental”, y podría configurar una moratoria minera en territorios con ecosistemas estratégico. Por otro lado, el fenómeno del niño tiene a 620 municipios con probabilidades de desabastecimiento de agua.

Por último, el conflicto socioambiental del Occidente, que impacta especialmente al municipio de

Buriticá y cercanos, aún se mantiene y ha servido de bastión para el fortalecimiento del Clan del Golfo, quien hace control del territorio y de la explotación de oro. Se mantiene en alto riesgo el ejercicio de liderazgo social y comunitario, especialmente para mujeres en el Oriente del departamento, donde han aumentado los feminicidios.



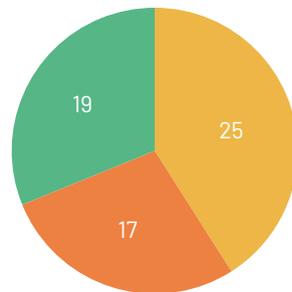


# Impacto: datos relevantes

## Municipios

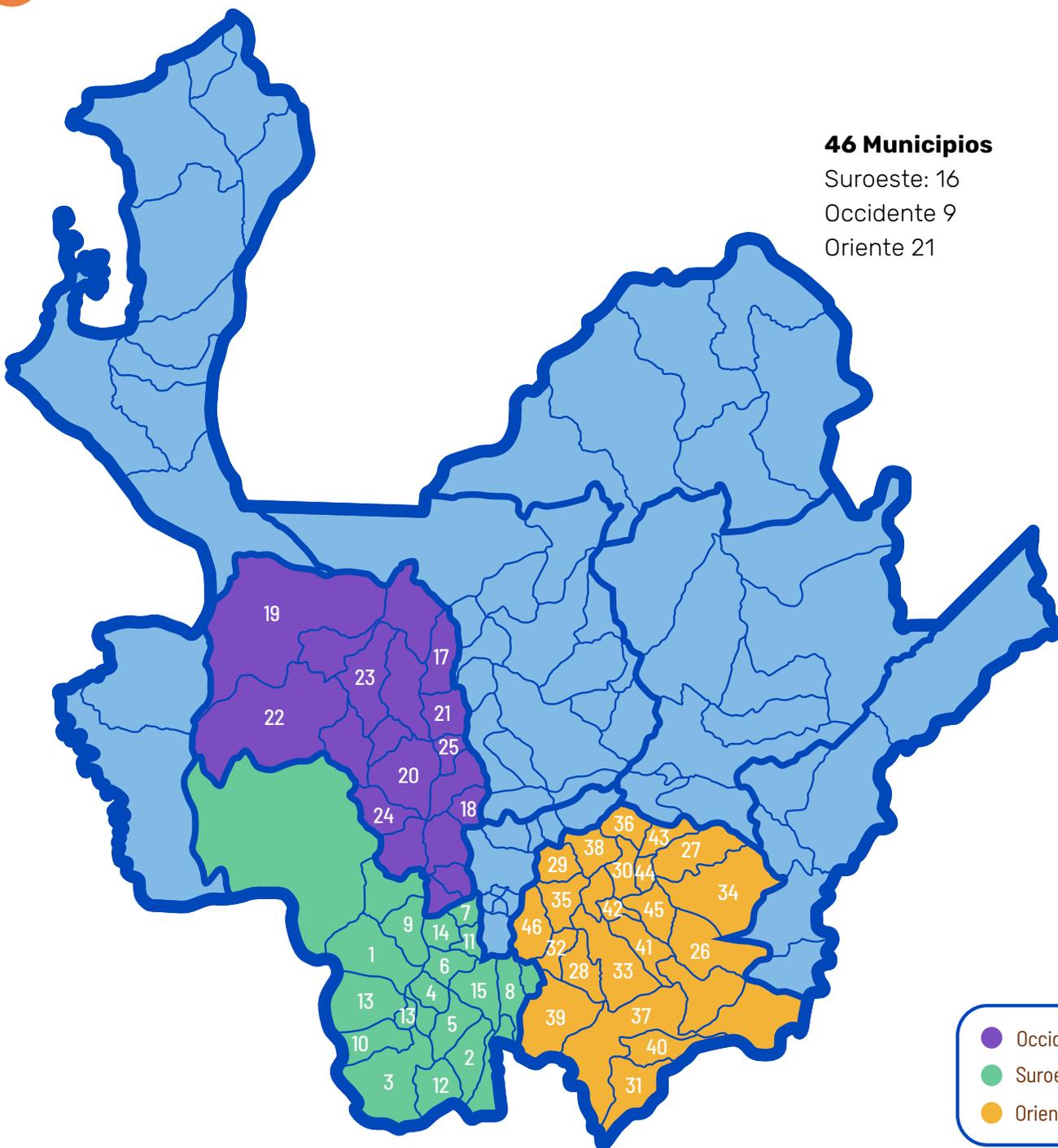
A través de nuestras tres líneas estratégicas (Paz y Reconciliación, Democracia Local y Ciudadanía Ambiental) hacemos presencia en 46 municipios.

En algunos municipios, llegamos con acciones de dos o incluso de las tres líneas.



Municipios por línea

- Ciudadanía ambiental
- Paz y Reconciliación
- Democracia local

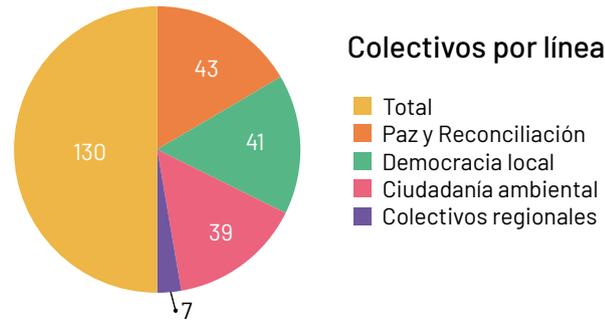


SUBREGIÓN	No.	MUNICIPIO
SUROESTE	1	SALGAR
	2	TÁMESIS
	3	ANDES
	4	TARSO
	5	JERICÓ
	6	VENECIA
	7	ANGELÓPOLIS
	8	SANTA BÁRBARA
	9	CONCORDIA
	10	BETANIA
	11	AMAGÁ
	12	JARDÍN
	13	HISPANIA
	14	TITIRIBÍ
	15	FREDONIA
	16	BOLÍVAR
OCCIDENTE	17	SABANALARGA
	18	SAN JERÓNIMO
	19	DABEIBA
	20	SANTA FE DE ANTIOQUIA
	21	LIBORINA
	22	FRONTINO
	23	CAÑASGORDAS
	24	CAICEDO
	25	SOPETRÁN

SUBREGIÓN	No.	MUNICIPIO
ORIENTE	26	SAN LUIS
	27	SAN RAFAEL
	28	LA UNIÓN
	29	GUARNE
	30	PEÑOL
	31	NARIÑO
	32	LA CEJA
	33	EL CARMEN
	34	SAN CARLOS
	35	RIONEGRO
	36	CONCEPCIÓN
	37	SONSÓN
	38	SAN VICENTE
	39	ABEJORRAL
	40	ARGELIA
	41	COCORNÁ
	42	EL SANTUARIO
	43	ALEJANDRÍA
	44	GUATAPÉ
45	GRANADA	
46	EL RETIRO	

## Colectivos

Impactamos de manera directa a 128 colectivos, bien sea con estrategias subregionales o con asesorías locales.



## Acciones ciudadanas

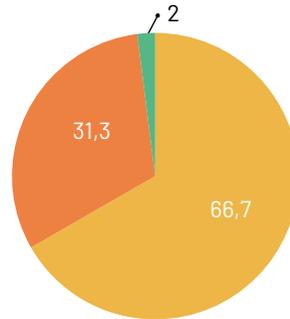
- 55 iniciativas ciudadanas:** son acciones estructuradas en un perfil de proyecto como parte de los planes de trabajo de los colectivos. Estas se presentan a Conciudadanía en la modalidad de concurso, y las seleccionadas son apoyadas por la Institución.
- 42 agendas ciudadanas o acuerdos programáticos:** entre estas 11 de los jóvenes del Suroeste. Las Agendas ciudadanas son un documento que recoge problemáticas y propuestas de la ciudadanía, y pueden ser poblacionales, sectoriales o temáticas. Los Acuerdos programáticos son resultado de la deliberación y diálogo social entre diversos actores locales, para la priorización de propuestas estratégicas para el desarrollo de un territorio. Ambos documentos son instrumentos de concertación con candidatos/as a alcaldías y concejos en el marco de la contienda electoral.
- 12 propuestas del concurso de murales:** con temáticas alusivas a las fuentes de agua.

# Participantes

En el 2023, impactamos a 1567 personas de forma directa, a quienes denominamos actores de cambio, que aprovechan lo que reciben de la Institución (conocimientos, metodologías, recursos) para trabajar con otras personas y grupos. Con este trabajo en cascada llegamos a 5103 personas.

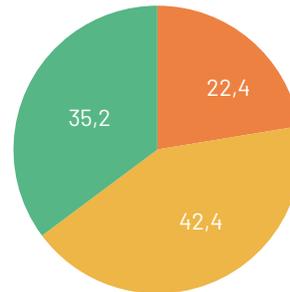
Víctimas

**13,7 %**



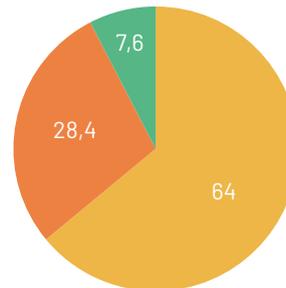
## Participantes por género

- LGTBIQ
- Mujeres
- Hombres



## % Participantes por línea

- Ciudadanía ambiental
- Paz y Reconciliación
- Democracia local



## Generación

- Sin información
- Adultos
- Jóvenes



VOCES FEMENINAS  
PARA LA PAZ

Sabanalarga

Liborina

Conciudadania  
Por que los derechos sean reales

# Recursos y Proyectos

Proyectos Cooperación internacional

**\$3.716.958.564**

Proyectos de convenios

**\$216.455.687**

Aporte de terceros – comunitarios e institucionales

**\$104.165.000\***

---

\* Estos recursos son financieros y no financieros. Los financieros no entran a la contabilidad, pues son gestionados y administrados por los terceros.

AGENCIA	NOMBRE DEL PROYECTO	DURACIÓN	VALOR RECIBIDO 2023
DKA	Trabajo de paz y reconciliación y fortalecimiento de la democracia participativa en Antioquia, Colombia 1a fase	Ene. 1 de 2022 - Dic 31 de 2024	\$166.859.084
HORIZONT3000	Ciudadanía ambiental para el uso del agua	Ene. 1 de 2020 - Ago. de 2023	\$1.078.311.786
PPM-UNION EUROPEA	Tejiendo Acciones Conjuntas	Feb. 1 de 2020 - Jul 31 de 2024	\$1.779.697.535
FNDH	Acciones de verdad para la reconciliación	Abr. 1 del 2022 - Dic. 31 de 2024	\$164.325.910
PPM	Paz, Reconciliación y Fortalecimiento de la democracia participativa en Antioquia, Colombia. Fase I	Ene. 1 de 2022 - Dic 31 de 2024	0
CORNARE	Fortalecimiento de Consejos de cuencas	Sep. 21 de 2023 - Dic 31 de 2023	\$195.093.187
TRANSPARENCIA	Hacia un ejercicio del poder más transparente y responsable	Mar. 29 de 2023 - Nov 30 de 2023	\$21.362.500
WPHF	Voces femeninas para la paz	Abr. 1 de 2023 - Sep. 30 de 2023	\$527.764.249
<b>TOTAL</b>			<b>\$3.933.414.251</b>



# Cumplimiento de objetivo general



## **Objetivo transversal**

*Las ciudadanías nuevas y diversas inciden efectivamente en políticas de desarrollo, democracia, paz y gestión ambiental en los escenarios locales y regionales.*



## **Indicador**

*En las subregiones del Oriente, Suroeste y Occidente de Antioquia, el 70% de las agendas territoriales formuladas por los colectivos ciudadanos desde la perspectiva de la democracia de género, para el cuidado de la vida y el derecho a la paz, se incorporan en los instrumentos de planeación de diferentes niveles territoriales (esfera pública estatal).*

**42 agendas ciudadanas o acuerdos programáticos** formulados de manera concertada y participativa por colectivos/as ciudadanos/as. Estos documentos fueron el instrumento de incidencia y concertación de estas colectividades con candidatos/as a las alcaldías que contaban con propuestas de equidad e inclusión social. En una muestra de 17 municipios se observó que 185 propuestas fueron incluidas en los Programas de Gobierno, para un promedio de 10,8 propuestas por municipio: 28 relacionadas con los temas de paz y reconciliación, 60 de ambientales y 69 de democracia local. A través de la participación en diversos escenarios, estas acciones de incidencia generaron opinión pública sobre los temas de interés de las colectividades. Se incrementó la participación activa y calificada de las mujeres en esferas públicas y políticas de toma de decisiones. Se posicionaron nuevos actores, como las juventudes y la población LGTBQ+, y temas como la democracia de género. Estas acciones ampliaron y resignificaron las comprensiones sobre género y cualificaron el debate electoral.

En las subregiones, las ciudadanías nuevas y diversas han posicionado sus identidades y apuestas políticas, e implementaron agendas propias en diversos escenarios, favoreciendo acciones colectivas en el territorio orientadas al cuidado de la vida. Así mismo, han aprendido a gestionar los conflictos de forma no violenta, contribuyendo a la profundización de una democracia local no patriarcal.

Los colectivos han reforzado sus capacidades administrativas y de seguimiento a sus planes, mediante su participación en los concursos de Iniciativas Ciudadanas. Durante el año se financiaron **55 iniciativas** de paz, democracia de género y cuidado del patrimonio natural<sup>1</sup>.

**Concurso de murales:** se presentaron 12 propuestas con temáticas alusivas a las fuentes de agua. Este incluyó un concurso en redes sociales que atrajo a más de 6.000 participantes, principalmente de Antioquia, para otorgar premios a tres murales destacados. Los ganadores fueron de Concordia, Andes y San Rafael.

---

1. 15 de la línea de Democracia local; 24 de Paz y Reconciliación y 16 de Ciudadanía Ambiental.

Además, Conciudadanía ha tenido un liderazgo, reconocimiento e incidencia en el proceso de deliberación sobre el Distrito Agrario desde la Alianza Suroeste, con la cual se han sostenido conversaciones con varios ministerios (Min Agricultura, Min Ambiente y Min interior).

A través de las alianzas y la participación en plataformas y redes nacionales, tenemos incidencia en los

procesos participativos para el Plan Nacional de Desarrollo, las políticas y los proyectos de ley que viene adelantando el Gobierno nacional, entre ellas el Servicio Social para la Paz, el Plan Nacional de Acción en DDHH, la Política Pública de garantías para la defensa de los DDHH, y el Comité Nacional de Participación en el Proceso de Negociación del Gobierno nacional con el ELN.

*Con estas acciones, Conciudadanía contribuye al logro de los ODS:*





**Conciudadanía**

Para que los derechos sean hechos

conciudadanía  
www.conciudadanía.org

vota  
con  
ment



# Cumplimiento por líneas temáticas

## 5.1. Línea: democracia local y de género



### **Objetivo**

*Las ciudadanías activas y diversas se movilizan en escenarios institucionales y alternativos desde la perspectiva de la democracia de género*



### **Indicador**

*Al finalizar el proyecto, por lo menos el 50% de los colectivos acompañados por la línea de democracia local, implementan estrategias de inclusión y equidad entre los géneros para la participación activa en escenarios institucionales y alternativos.*

## Inversión

**\$410.708.271**

El 85% de los 41 colectivos acompañados por la línea de Democracia Local y de Género implementaron estrategias de inclusión y equidad para la formulación de las agendas ciudadanas, pues este ha sido el énfasis del trabajo de la línea en todo el desarrollo del Plan Trienal de Conciudadanía. Además, las otras líneas han incluido el tema en sus procesos.

Demos una mirada a los logros desde los procesos o actores de cambio:

### **Democracia de género:**

- Se ha enriquecido la reflexión y construcción de conceptos desde la democracia de género con la participación de hombres.
- Se han incorporado a la reflexión nuevos elementos como la violencia política, la violencia económica y los micromachismos que se dan en contextos laborales e institucionales.

- Se amplió la comprensión de la democracia de género a través de los diálogos intergeneracionales, que permitieron una relación de escucha, autoridad y respeto de las nuevas generaciones hacia los conocimientos y experiencias de las mujeres adultas.
- Construcción de agendas con enfoque de género. Un asunto que todavía está en debate, y con dificultades en el análisis de la afectación diferenciada de hombres y mujeres.

### **Incidencia política y avance con mujeres políticas:**

- La participación política de las mujeres en escenarios de decisión aumentó notablemente; mientras que en el período anterior Antioquia contaba con 11 alcaldesas, en las elecciones de 2023 fueron elegidas 21, de las cuales 12 provienen de las tres subregiones con presencia

activa de Conciudadanía. Además, se observó un incremento en la cualificación y cantidad de las concejalas electas. Por ejemplo, el Oriente antioqueño pasó de 32 a 42 concejalas.

- Las mujeres políticas, candidatas a concejos municipales y alcaldías (65) con las se hizo trabajo, avanzaron en la comprensión y reconocimiento de su progreso en la cualificación política, y han mejorado su capacidad de interlocución en espacios públicos y políticos desde el enfoque de género, incorporado en las agendas.
- Las mujeres políticas y las organizaciones de mujeres cuentan con documentación de las violencias basadas en género en los 30 municipios de Antioquia, lo que contribuye al análisis del contexto local y aporta a las agendas de incidencia.
- El conocimiento del contexto político nacional se ha fortalecido a través de la Escuela de Liderazgo Democrático, certificada por la Universidad Nacional de Colombia como Diplomado de formación para la transición política.

- La ciudadanía tuvo acceso a información pertinente, clara y actualizada de los candidatos/as, su formación, experiencia y propuestas, a través de un aplicativo web que tuvo 30 mil interacciones, facilitando un voto programático y a conciencia en las elecciones locales.

### Mujeres:

- Se fomentó el empoderamiento de las mujeres rurales y sus economías, desde un enfoque ecofeminista y de autonomía económica. Destaca la capacidad



de las mujeres para producir de manera limpia desde sus ofertas y no por la demanda. Se apoyó la producción y la comercialización, mejorando los aportes para la autonomía económica.

- Las integrantes de la Asociación de Mujeres del Oriente mejoraron sus destrezas y capacidades en comunicación, con énfasis en lo político electoral, así como en la construcción de mensajes reflexivos para distintas conmemoraciones.

### **Jóvenes:**

- Se incrementó la participación juvenil en los procesos de incidencia política. El Movimiento MIJOS lideró en el Suroeste la construcción de agendas ciudadanas y las rutas de incidencia en 11 municipios, así como una de carácter subregional. Se movilizaron aproximadamente 993 jóvenes, entre ellos integrantes del CMJ, a través de estrategias virtuales y de redes sociales. Este proceso también se desarrolló en 9 municipios más del Oriente y Occidente.



- Los jóvenes cualificaron su liderazgo político. Se han posicionado como actores sociales del territorio (actores de cambio), y son convocados y apoyados por otros actores de la subregión.
- Los jóvenes del Movimiento MIJOS se han apropiado del territorio, valoran sus formas de habitarlo y entenderlo, y participan en los espacios deliberativos sobre los temas del desarrollo.

### **Derechos humanos:**

Se fortaleció el enfoque de DDHH y la generación de una ruta de autoprotección para los líderes y lideresas de la Mesa de DDHH de Oriente. Así mismo, se ha incorporado la reflexión de género en dicho espacio y se ha acompañado a las comunidades con sesiones descentralizadas de la Mesa.

### **Control social:**

En el Oriente antioqueño, 25 líderes y lideresas activaron la ruta de reparación del daño causado por la corrupción, y conocieron las implicaciones jurídicas, políticas y sociales que esta tiene para los territorios.

### **Formación:**

Diplomado “Formación hacia la transición política” en el marco del proyecto Tejiendo Acciones Conjuntas, en alianza con Viva la Ciudadanía. En este se certificaron 176 personas, 56% hombres y 44% mujeres.

### **Misión de Observación Electoral:**

Además de los líderes y lideresas de los procesos que se vincularon como observadores electorales para las elecciones locales, todo el equipo operativo de Conciudadanía se comprometió e hizo observación.



## 5.2. Línea: paz y reconciliación



### Objetivo

*Las ciudadanías constructoras de paz territorial fortalecen e implementan sus propuestas, institucionales y/o alternativas, para el cuidado de la vida y la reconciliación.*



### Indicador

*Al finalizar el proyecto, el 70% de los colectivos acompañados (segundas generaciones, víctimas y actores diversos) cuentan con habilidades, metodologías y recursos para el desarrollo de sus iniciativas que aportan al cambio cultural para la paz.*



## Inversión

**\$457.293.720**

Participaron del proceso 43 colectivos cuidadores/as de la vida. De estos, 15 están en un alto nivel de desarrollo de capacidades, un 34,8 %; otros 18 están en un punto medio, constituyendo el 42 %, y los 10 restantes, el 23,2 %, aún necesitan avanzar en el desarrollo de capacidades propias para su sostenibilidad.

En el Occidente, 9 colectivos de mujeres se fortalecieron en su liderazgo político, y vincularon el capítulo “Mi cuerpo es la verdad”, del informe final de la Comisión de la Verdad, a sus acciones de difusión y réplica, así como a sus agendas de incidencia con los candidatos/as en la contienda electoral. Ahora se proyectan como una Red subregional.

Además de su fortalecimiento interno en temas de cambio cultural para la paz y la visibilidad en sus territorios, en general, los colectivos apropiaron los temas trabajados, ajustaron

las estrategias y metodologías utilizadas para su territorialización y fortalecieron sus capacidades de:

- Planificación mediante la herramienta de bitácora, lo que permitió que estos colectivos conecten claramente sus acciones locales con su objetivo misional, dentro de las dimensiones de la estrategia de acompañamiento: cambios culturales, liderazgo local y acciones articuladas.
- Elaboración de propuestas estructuradas para participar en el Concurso de Iniciativas de cuidado de la vida, y para la incidencia con agendas ciudadanas.
- Identificación de contextos particulares de sus territorios en donde su accionar favorece el trámite de conflictos y el cambio cultural para la paz<sup>2</sup>.

**2.** Por ejemplo: Frontino con su iniciativa de trabajar violencias en la escuela; Santa Fé de Antioquia trabajó con comunidades rurales, y Sopetrán desarrolló acciones desde el arte y la cultura. Algunos colectivos como SAGA, Dimensión Genesis y Kronópolis en La Ceja han incursionado en producción audiovisual a partir de algunos de los temas abordados en el desarrollo de la estrategia.

- Encontrarse, interlocutar y concertar acciones para las conmemoraciones, a partir de diferentes campañas, con otros actores locales, entre ellos los gobiernos municipales, mejorando sus relaciones y corresponsabilidad en los procesos.
- Contribución al fortalecimiento del tejido social y la construcción de confianzas, a través de liderazgos para la paz.
- Gestión de acciones hacia la igualdad. Por ejemplo, las mujeres como cuidadoras de la vida interpelan las formas en que se toman decisiones y distribuyen las acciones en sus hogares y organizaciones, construyen agenda regional de incidencia e impulsan conversación de lideresas locales de base con la bancada de mujeres congresistas.

Por otra parte, con los colectivos se viene construyendo una Caja de Herramientas, como recurso no monetario, a partir de las guías temáticas y metodológicas trabajadas durante el proceso, con la que pueden gestionar procesos locales propios.

Finalmente, ampliamos el marco de acción con otros actores y la comprensión de la cultura de paz, para entender las ventanas de oportunidad hacia la construcción de paz. Se incorporaron 11 nuevos colectivos, y reflexionamos sobre la diversidad de actores en el marco de los cambios culturales, lo que ha potencializado qué hacer de las colectividades desde su articulación interna y con otros actores del territorio.



## 5.3. Línea ciudadanía ambiental y ecológica



### Objetivos

*Las ciudadanía ambiental acompañadas afianzan sus relaciones con la institucionalidad pública e inciden en los procesos de ordenamiento territorial ambiental, en decisiones favorables a la conservación de ecosistemas estratégicos y al acceso al agua para el consumo humano y agrícola.*

Inversión

**\$547.878.694**

Para la incidencia en los procesos de ordenamiento territorial, han sido fundamental los avances de los líderes y lideresas en la comprensión del territorio y los conflictos socio ambientales, los responsables y el rol de la sociedad civil en su tramitación. Su participación ha fortalecido los escenarios de interlocución y la

implementación de las distintas estrategias no violentas de incidencia: pedagogía, educación ambiental, denuncia y apropiación de la ruta metodológica para una licencia ambiental.



### **Indicador 1**

*Funcionarios públicos, líderes y lideresas de OSC integrantes de Consejos de Cuenca, Consejos Provinciales de Planificación, Mesas y Colectivos Ambientales, e integrantes de juntas directivas de Acueductos Rurales y Juntas de Acción Comunal, inciden en instrumentos e instancias de participación en los procesos de ordenamiento territorial ambiental POMCAS, PORH y Planes de Manejo de áreas protegidas.*

Las mesas/colectivos ambientales y los consejos de cuenca hicieron seguimiento a la incidencia en los instrumentos de planificación territorial y elevaron la calidad de las agendas/propuestas ciudadanas para

los gobiernos locales y programas de gobierno. 8 de los 9 consejos de cuenca fortalecieron sus funciones y 7 de ellos participaron en el seguimiento al Plan de Ordenamiento de las Cuencas – POMCAS, elaborando 6



informes de seguimiento al avance de la implementación de los proyectos. Esto reforzó su función de recomendar a la Autoridad Ambiental sobre el fortalecimiento de estas instancias de participación.

Además del proceso de incidencia, las mesas y los colectivos ambientales se fortalecieron con resultados diferenciales. 24 de 30 mesas y colectivos ambientales obtuvieron una

calificación óptima, especialmente por el apoyo a iniciativas ciudadanas para el cuidado del patrimonio natural que apalancaron actividades de su plan de trabajo.

Los acueductos elevaron la calidad del agua (turbiedad) y la permanencia del servicio (tanques); se incrementó la tarifa del servicio sin conflicto con los usuarios, y se alienaron y reforestaron las rondas hídricas. Las mujeres de



cuatro acueductos se empoderan del proceso y asumieron el liderazgo ante falta de compromiso de hombres presidentes.

Gracias al convenio entre Conciudadanía y CORNARE, los consejos de cuenca intensificaron su labor, aumentando la frecuencia de sus reuniones y profundizando en el conocimiento de la cuenca y sus valores ambientales representativos, así como el reconocimiento de la

conexión de los sistemas naturales en los territorios, los cuales trascienden las relaciones sociales y políticas y las concepciones tradicionales que tenemos de la cuenca. Uno de estos informes destacados es el del “POMCA río Samaná Norte”, disponible en el siguiente enlace: <https://lookerstudio.google.com/u/0/reporting/fe9e656f-ddd9-4f17-a691-badc54f6c3b1/page/iDZxC>



## **Indicador 2**

*Líderes y lideresas pertenecientes a OSC, de ellos un 40% de mujeres, realizan ejercicios prácticos de control social a la implementación de los POMCAS, PORH y Planes de Manejo de áreas protegidas.*

Líderes de las OSC (54% mujeres, 45% hombres y 1% población LGTBIQ+), realizaron ejercicios de control social a los Planes de Desarrollo 2020 – 2023. En ellos se encontró que 102 propuestas (70,83% respecto a las 144 presentadas en 2020) tenían avances en la implementación superiores al 80%. Según información

de la ejecución del presupuesto, solo 22% del avance corresponde a recursos propios de los municipios. Los funcionarios/as a quienes se consultó, aclaran que la mayoría de los proyectos o programas se han ejecutado con recursos de otras entidades, como la Gobernación de Antioquia y las CAR.

## 5.4. Línea: fortalecimiento institucional



### *Objetivo*

*Conciudadanía y los colectivos ciudadanos fortalecen sus capacidades de incidencia, comunicación, movilización social, pertinencia política y sostenibilidad financiera, para el diálogo con la institucionalidad pública, y la implementación de propuestas alternativas.*

Inversión

**\$196.602.651,34**

La línea de fortalecimiento institucional se soporta en tres estrategias: Gestión del conocimiento, Comunicaciones y Gestión administrativa, abordadas desde cuatro indicadores.



### **Indicador 1: gestión del conocimiento**

*El 50% de los colectivos acompañados por Gestión del conocimiento y el equipo de Conciudadanía diseñan e implementan metodologías diversas para la gestión de información y producción de conocimiento para el cuidado de la vida en sus territorios.*

Los colectivos acompañados por Gestión del Conocimiento están asociados a los procesos que desarrollan las líneas temáticas, denominados "Semilleros de investigación", así como a los grupos de estudio de Conciudadanía, integrados por el equipo de trabajo. En el 2023 funcionaron cuatro semilleros y tres grupos de estudio, con la participación de 38 personas. Líderes y lideresas de tres semilleros de gestión de conocimiento, es decir el 75%, han implementado metodologías diversas para la gestión de la información y se han apropiado de experiencias de autogestión de sus saberes.

Estos colectivos contribuyen al reconocimiento del valor del rol de los líderes y lideresas, fortaleciendo su autopercepción y legitimidad tanto a nivel local como subregional. Además, empoderan los liderazgos en la medida

que aportan análisis de problemas específicos de sus contextos, lo que fomenta la deliberación interna y el debate público.

#### **Reflexión interna:**

- Revisión de la Política de Género para su adopción formal. Se ha implementado una campaña enfocada en identificar los micromachismos al interior de la institución.
- Transferencia y apropiación de conocimiento en torno a democracia de género, ciudadanía ambiental y generación de energías justas. El modelo de intervención por línea se fundamenta en: abordajes teóricos, enfoques metodológicos y transversalización de la perspectiva de género.

- Intercambios subregionales de género, asociados a la construcción de agendas de incidencia y puesta en común de la investigación cuantitativa sobre violencias letales y no letales, para la incidencia de concejalas y alcaldesas en el 2024.
- Fundamentación teórica y metodológica de las líneas temáticas.
- Sistematización de la Asesoría del proyecto Horizont3000.
- Informe de las **violencias letales y no letales contra las mujeres en el Occidente, Oriente, Suroeste** y sus municipios para el periodo 2017 - 2023.
- Informe de **incidencia de las agendas de mujeres en los programas de gobierno** de candidatos/as a alcaldías locales en 2023.

#### **Productos:**

- Investigación sobre **Conflictos socioambientales y capacidades ciudadanas**, que incluyó un capítulo de propuestas sobre mecanismos para la gestión de conflictos ambientales, como el diálogo democrático y multiactor con reglas de juego específicas, para generar confianza, argumentar basados en evidencia y buscar consensos.
- Investigación **El Nuevo David**, sobre la Mina Quebradona
- Memorias de los **Festivales subregionales por el cuidado de la vida** en las subregiones del Oriente, Occidente y Suroeste, más un video de la subregión de occidente.

#### **Productos en proceso:**

- Videos de los festivales del Suroeste y Oriente.
- Sistematización del proyecto “Paz, reconciliación y fortalecimiento de la democracia participativa en Antioquia, Colombia”
- Incidencia en las redes sociales para la formación de opinión pública en torno al proyecto minero Quebradona.
- Metodologías para el cuidado de la vida con investigadores/as comunitarios de los colectivos cuidadores de la vida.



### **Indicador 2: comunicaciones**

*Conciudadanía duplica (aumenta en un 100%) los contenidos transmedia que produce de manera directa, como videos, transmisiones en vivo, programas, piezas gráficas e ilustraciones, que son publicados en sus canales digitales: sitio web y redes sociales como Facebook, Youtube, Instagram y X (Twitter).*



### **30 publicaciones:**

- Tres revistas **Pactemos**, una por línea temática.
- 10 agendas ciudadanas de Mujeres en el Occidente “Voces Femeninas para la Paz”.
- 2 agendas de seguridad humana de Dabeiba e Ituango
- Plegables sobre las recomendaciones de la Comisión de la Verdad y sobre las mujeres.
- Informe Control Social – Plan de compensación por pérdida de biodiversidad de la autopista conexión Pacífico 1
- Libro Las Memoriosas
- Catálogo: La huerta del cuidado de las mujeres de Páramo
- 11 agendas de jóvenes del Suroeste

**24 audiovisuales y documentales:**

- 9 programas de radio del proyecto Voces Femeninas para la Paz.
- Un periódico de Voces Femeninas para la Paz.
- Documental Las Travesías: experiencia del cuidado del agua de las mujeres del colectivo Botijas del Morrón en San Francisco.
- 3 videos con acueductos comunitarios.
- 6 podcast de cada cuenca hidrográfica
- 3 videos para los recorridos por las cuencas de Samaná Sur, Cocorná y directos al Magdalena, y Río Negro.
- Video Feria de experiencias significativas del Consejo de Cuenca del Río Nare.
- Podcast sobre control social (hoja de ruta de control social y seguimiento a daños causados por corrupción)



**13 compañías y 6 piezas gráficas**

- La Paz se construye con las víctimas.
- Acción de gracias – sobre la conmemoración del Informe final de la Comisión de la Verdad.
- Conversatorio virtual “Mabel Lara: Diversidad, Igualdad y Equidad de Género”.
- Mujeres poderosas: superando obstáculos en la política.
- Semana del Liderazgo y empoderamiento de las mujeres.
- Conversatorio virtual Paz Total y Territorial: Posturas y Perspectivas.
- 8M: Alzamos la voz por los derechos de las mujeres. La agenda política 2023 tiene rostro de mujer.
- 28M: para visibilizar el derecho de las mujeres a acceder a la salud sin restricciones o exclusiones, y con un enfoque de salud basado en el género: ¡Por la salud de las mujeres!
- Proceso electoral 2023: Otra forma de hacer política sí es posible... De relaciones de dominio a relaciones de democracia de género (con AMOR)
- 25N: cartografías de la violencia, los pactos de no agresión en sitios públicos y recorridos, marchas y plantones.
- Sello de “Iniciativa segura – libre de violencias de género” – (esta campaña hace parte del protocolo de VBG)
- Vota con Mente (afiches, tarjetas y piezas para redes)
- Ciudadanía al vaivén del agua en redes sociales
- Plegables sobre las recomendaciones de la Comisión de la Verdad y sobre las mujeres.
- Plegable Ruta de control social (hoja de ruta de control social y seguimiento a daños causados por corrupción)
- Piezas gráficas para mujeres candidatas
- 6 piezas gráficas para redes sociales del proceso con Consejos de Cuenca.
- Piezas del Consejo de Cuenca río Negro (plegable de información, documento de sistematización)
- Carretes para redes sociales con mensajes claves del proyecto
- Piezas para redes sociales sobre control social

**Dotación:**

- Espacio de producción audiovisual con las condiciones y dotación básica.
  - Montaje y puesta en marcha de una plataforma para los procesos de formación digital y el ciberactivismo.
- El aplicativo virtual para facilitar el acceso a la información de la ciudadanía sobre los candidatos/as a alcaldías con 30.000 visitas. Micrositio: [politica.conciudadania.org](http://politica.conciudadania.org)

**Indicador 3: comunicaciones**

*El 30% de los colectivos acompañados por Conciudadanía, implementan y gestionan canales digitales de comunicación para mejorar el posicionamiento de sus agendas ciudadanas y el intercambio de información con sus comunidades.*

El 48,8% de los colectivos (22 de 45) participaron del proceso de formación de Ciudadanías Digitales, y desarrollaron capacidades para el manejo de herramientas digitales. Esta oferta fue diseñada acorde a los resultados del diagnóstico sobre el nivel de alfabetización digital y condiciones para el acceso a internet y equipos tecnológicos. A cada colectivo se le entregó un celular

en calidad de "custodia" y se le está aportando un plan de datos. Con estos equipos realizaron 28 productos para difundir y movilizar las agendas y acciones, en múltiples formatos y a través de diferentes medios virtuales (ciberactivismo).

El proceso logra superar las barreras diferenciales del grupo en cuanto a edades y niveles de formación de los y las participantes.



#### **Indicador 4: sostenibilidad financiera**

*A 2024, se han ampliado y diversificado por lo menos en un 15% las estrategias, actores, redes y aliados políticos y financieros de Conciudadanía, de una manera armonizada y articulada, con la participación de por lo menos actores empresariales, académicos, de la sociedad civil (nacional e internacional), actores estatales, privados y de la Cooperación Internacional*

Se ha priorizado la agenda en torno al fortalecimiento institucional en la consolidación de alianzas interinstitucionales, análisis de la diversificación de fuentes de financiación y gestión de recursos de cooperación internacional. Algunas acciones al respecto:

- Visita a las agencias de cooperación y embajadas con sede en Bogotá.
- Nos vinculamos a la Red Change the Game para el intercambio, aprendizaje e identificación de estrategias para la recaudación local de fondos, que lidera Podion para América Latina.
- Participamos en dos ruedas de negocios con la Federación de ONG y Makaia.

- Hemos recibido capacitación sobre modelo de negocio con la ONG Compartamos con Colombia.

En la Comisión de sostenibilidad financiera se ha generado la reflexión sobre las estrategias de gestión y gastos, entre ellas costos de mantenimiento y reparación de la sede, y la posibilidad de poner en funcionamiento una unidad de gestión.

Hoy contamos con un espacio físico adecuado y dotación suficiente para mejorar la producción de piezas audiovisuales propias, de cara a los procesos formativos, informativos y de posicionamiento social. Esto, incluso, en perspectiva de venta de servicios para la sostenibilidad institucional.



Hemos participado en espacios de formación:

- Capacitación para el Fortalecimiento institucional ofrecida por Comfama y Cámara de Comercio.
- Capacitación tributaria y espacio de intercambio con las copartes de PPM (administrativo, financiero y sobre el enfoque de Teoría de cambio).

- Fortalecimiento del ecosistema de las organizaciones sociales con Suma social – USAID.
- Participamos en la Comunidad de Pensamiento Sistémico de USAID con ONG's de América Latina y Asia.

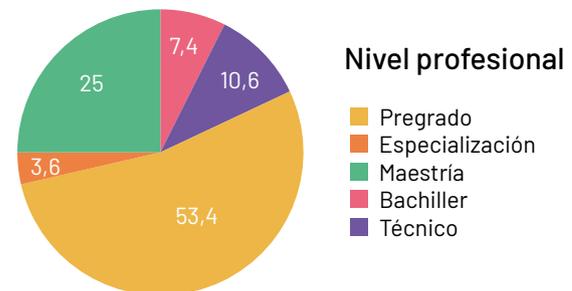
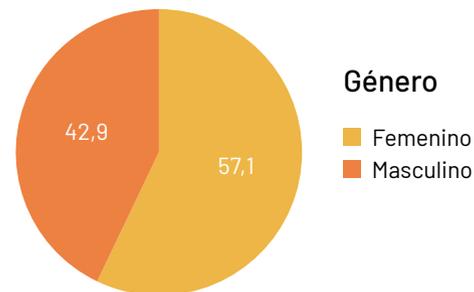
Está avanzado, en un 95%, el aplicativo para el monitoreo virtual de los procesos y actividades institucionales.



# Ambiente laboral

## 6.1. Equipo humano

Conciudadanía cerró el año 2023 con 28 personas en su equipo de trabajo, de las cuales el **57,1%** son mujeres y el **42,9%** hombres. El **57,6%** tienen entre 41 y 60 años de edad, el **39%** están entre los 21 y los 40 años, y el **3,4%** tiene 20 años o menos. En cuanto a su nivel de formación, el **53,4%** tiene pregrado, el **25%** maestría, el **3,6%** especialización, el 10,6% son técnicos y el **7,4%** bachilleres.





## 6.2. Acciones de fortalecimiento y bienestar laboral

Para el año 2023 se puso en marcha el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, con el fin de dar cumplimiento a los 21 estándares mínimos que debemos cumplir como Corporación. A su vez se presentó ante el Ministerio de Trabajo y la ARL la información necesaria para obtener la certificación de acreditación, la cual se obtuvo con porcentajes del 95% de cumplimiento.

Los Comités de Convivencia Laboral y COPASST se implementaron y cumplieron sus funciones. No pasó de igual manera con la Brigada de Emergencia, puesto que no logró cumplir con todas sus actividades.

De otro lado, desde los Comités, con el apoyo de la Dirección y la Coordinación Administrativa, se realizaron y disfrutaron de las actividades programadas con el fin de mejorar las condiciones de salud y bienestar, entre ellas:

- Día de la familia: para el disfrute de los 2 días que corresponden por ley a los empleados de la Corporación, en el año 2023 se dispusieron el 5 de abril y 4 de julio.
- Integración en septiembre: continuando con las celebraciones de amistad y compañerismo, el 29 de septiembre se celebró con una integración el Día del amor y la amistad.
- Integración de fin de año: esta se realizó el 15 de diciembre con una salida de campo y la asistencia de la mayoría de los empleados.
- Celebración de cumpleaños: para la celebración de los cumpleaños la Corporación se hizo presente con el regalo de un bono, y el día de descanso para que cada uno lo disfrute como es debido.

- Vacaciones de mitad de año: a finales de junio y principios de julio, la Corporación aporta una semana para que todos los empleados puedan disfrutar de un merecido descanso.
- Reconocimiento de alimentación y transporte, asistencias plenarias y otras: como uno de los reconocimientos más importantes están el pago de transporte y alimentación para la asistencia a las plenarias, y otras actividades y reuniones programadas a realizarse en grupos en la sede.
- Capacitaciones contables y tributarias: uno de los incentivos para el área administrativa es la de asistir a nombre de la Corporación a capacitaciones contables y tributarias.
- Informe periódico de Revisoría Fiscal: cada año se realiza auditoría a los procesos contables. Como resultado, se concluyó que la Corporación cumple satisfactoriamente con el manejo de las cuentas por cobrar y por pagar. Los anticipos se encuentran plenamente identificados, y se reconoce la importancia de las legalizaciones oportunas, así como las consecuencias que acarrea no tener los soportes necesarios para justificar los dineros entregados, debido a que corresponden a la ejecución de actividades de los proyectos. En general se observa un comportamiento sano a la hora de cancelar sus cuentas por pagar a los terceros con quien tiene relación.
- Cumplimiento de pagos de seguridad social: mensualmente la Corporación hace los aportes estipulados por la Ley a los diferentes fondos de salud, pensión y ARL.
- Procesos de consultas internas, procesos y procedimientos: cada día desde el área administrativa se hacen las debidas consultas y requerimientos para estar al día con el cumplimiento de los procesos y estándares de calidad que pueden asegurar una estabilidad en el tiempo.



Conciudadanía ha cumplido con todas las responsabilidades y disposiciones legales, tal como lo certifica la Revisoría Fiscal. A continuación, se resaltan algunas de ellos:

- Funcionamiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Pago de la seguridad y las prestaciones sociales del personal con contrato laboral y verificación del pago de la SS por parte del personal contratado por servicios.
- Funcionamiento de las instancias como el Comité de Convivencia

Laboral, el COPASST y la Brigada de Seguridad.

- Pago a los empleados y empleadas de manera puntual.
- Respeto por la propiedad intelectual.
- Uso de programas de software con las debidas licencias de archivo y manejo.
- Pago y presentación de impuestos nacionales y regionales.
- Custodia y conservación de los libros de contabilidad y los libros de actas.



# Enlazando nuestras apuestas

*Conciudadanía es una institución que genera confianza, por lo que se ha caracterizado por tender puentes, establecer alianzas y trabajo colaborativo con organizaciones pares e instituciones públicas.*

## 7.1. Aliados institucionales





## 7.2. Plataformas y redes

### Internacionales



Red Internacional de Acción de la Sociedad Civil



Alianza Internacional de Mujeres para el liderazgo en Seguridad



Índice de calidad de la democracia participativa (IDP)

## Nacionales



## Departamentales



## Subregionales





# Lo que nos reta

## Del contexto

- Un contexto político departamental de derecha, adverso a la agenda de cambio, en confrontación con el Gobierno nacional y una sociedad civil fuertemente polarizada. El reto es tender puentes y facilitar el diálogo entre diferentes, en los municipios donde esta confrontación amenaza la gestión y el cumplimiento de las metas de los planes de desarrollo municipales.
- Trabajar en medio de territorios donde pervive la violencia, con nuevas dinámicas, actores e intereses asociados a negocios como el narcotráfico, la minería ilegal y en general las economías ilícitas, que amenazan la seguridad de líderes sociales.
- Una sociedad civil activa, informada, propositiva, crítica y exigente que incide cada vez con más efectividad en las decisiones de política pública.
- El impulso a la concreción de la agenda de cambio contenida en el Plan Nacional de Desarrollo. Así mismo, el impulso a la participación en procesos como la Paz Total, la implementación del Acuerdo de Paz, las recomendaciones del informe “Hay futuro si hay verdad”, y la incidencia y seguimiento a los planes de desarrollo territorial.
- Conocer en más detalle el público con el que trabajamos o deseamos trabajar, para adoptar nuevas formas de relacionamiento con

la ciudadanía, a partir de las tecnologías de la información y las comunicaciones, la inteligencia artificial, la ciencia de datos, entre otros, siendo más pertinentes, oportunos y asertivos.

- Mantener la cooperación internacional en medio de la crisis humanitaria en Europa, que tiene como efecto la reorientación de los recursos a partir de otras prioridades temáticas y territoriales.

## Internos

- Cualificar el equipo a través de Gestión del Conocimiento, generando conciencia y apropiación en los diferentes actores: asesores/as, coordinadores/as, líderes y lideresas. Es también un reto el tiempo de destinación de la coordinación académica a la puesta en marcha de los procesos de investigación comunitaria, llevados a cabo con los Semilleros de Gestión del Conocimiento.

- Posicionar un modelo de investigación comunitaria en el equipo de profesionales, en medio de las posibilidades del contexto interno de trabajo, agendas limitadas y escasa articulación de Gestión del Conocimiento a los quehaceres de cada línea.
- Desmitificar la investigación, valorar y dar sentidos a la Gestión de conocimiento; en sus múltiples formas (investigación, análisis de información, elaboración de piezas de contenido, etc.).
- La sostenibilidad integral de la institución: financiera, política, societal y metodológica.
- Concretar estrategias para la diversificación en la recaudación de fondos.

